TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	PLAN DE ACCIÓN DE LA POLITICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN	Código: TecNM-GIG-PO-02
	Referencia : NMX-R-025-SCFI-2015	Revisión: 0
	Requisito no. 5.3.3.1.1	PAGINA: 1 de 3

AÑO 2022

Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Tierra Blanca

		PLANEAR	HACER				VERIFICAR	ACTUAR
Objetivo	Meta	Actividad	Evidencia de la actividad	Responsable	fecha de inicio	fecha de termino	porcentaje de avance	Acciones de mejora
Defender los derechos humanos	Que el ITST8 reconozca garantice y acceda a la protección de los derechos humanos	Gestionar la Promoción y difusión de la política de igualdad laboral y no discriminación entre el personal.	página institucional y fotos	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Tierra Blanca	enero de 2022	15 de dic de 2022		
		Evaluar el entendimiento de la política de igualdad laboral y no discriminación.	Encuesta		abril de 2022	30 de abril de 2022		
		Promover la Difusión del código de ética y de conducta a todo el personal del TecNM	Correo, página institucional		3 de marzo de 2022	31 de diciembre de 2022		
		Capacitación en temas de ética	fotos. capturas de pantalla o links.		may-22	jun-22		
		Promover la difusión del Procedimiento para la prevención, atención y sanción de quejas y denuncias sobre actos u omisiones cometidos por servidores públicos del TecNM.	Fotos,capturas de pantalla o links.		31 de marzo de 2022	31 dediciembre de 2022		
		Incluir en el Plan de capacitación temas de Derechos Humanos y prevención de la violencia, de la discriminación.	Plan de capacitación, lista de sistencia.		abril de 2022	noviembre de 2022		
Garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales	Que en el ITST8 se reduzca en un 5 % de brechas de genero, en un tiempo de 1 año	Promover que se equilibre la igualdad con la participación de 1 de mujer más en puestos directivos.	Capturas de pantalla, fotos.	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Tierra Blanca	enero de 2022	15 de diciembre de 2022		
		Promover que cundo una mujer con cargo directivo deje su encargo, lo ocupe otra mujer.	Minuta, oficio.		marzo de 2022	mar-22		
		Promover acciones afirmativas: promoción del lactario, que se otorgue el día de las madres y el día del padre y solicitar que RH otorguen 5 días por paternidad.	Registro.		marzo de 2023	abr-22		
		Promover que se apliquen los procedimientos de Reclutamiento y selección de personal y el Procedimiento de ascenso y permanencia.	Oficios.		marzo de 2024	may-22		
Garantizar el derecho fundamental a la no discriminación en el proceso de ingreso, formación y promoción profesional además de sus condiciones de trabajo	Que en los IT se difunda en un 100% principio de derecho laboral de mayor beneficio a la persona en el proceso de ingreso, formación y promoción del personal ademas de sus condiciones de trabajo	Verificar a través del subcomité de ética y prevención de conflicos de interés, que se promueva y aplique el procedimiento.	Minutas	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Tierra Blanca	abril de 2022	sep-22		
		Promover que se difunda en la página institucional la declaración explicita de la prohibición de certificados médicos de no embarazo, VIH y cartas de antecedentes penales.	Oficios, capturas de pantalla de publicación.		mar-22	31 de diciembre de 2022		
		Promover que se publique vacantes con lenguaje incluyente y libre de expresión discriminatoria.	Foto d ela publicación.		mar-22	31 de diciembre de 2022		
		Promover que todo el personal administrativo, de servicio, docente, participen en las capacitaciones.	Oficio de invitación y listas de asistencia.		enero de 2022	dic-22		
Prevenir y atender el maltrato, violencia y segregación de las autoridad hacia el personal y entre el personal del Instituto	Que en los IT's 70% se sensibilice y conozca los mecanismos de defensa y de los códigos de ética y de conducta de los servidores y las servidoras públicos de cada IT, para el acceso a los mismos	Brindar platicas de sensibilización.	Listas, fotos	Coordinador(a) del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Tierra Blanca	may-22	oct-22		
		Promover el protocolo para prevenir, atender y sancionar el Acoso Sexual y el Hostigamiento Sexual.	Fotos, capturas de pantalla.		enero de 2022	dic-22		
		Difundir los formatos de denuncia.	Capturas de pantalla, fotos.		abril de 2022	jun-22		
		Difundir el buzón de quejas y la persona consejera.	Capturas de pantalla, fotos.		abril de 2022	jul-22		

ELABORÓ

FIRMA

M.E. MARÍA FÉLIX ALDAZABA HERNÁNDEZ

Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico Superior de Tierra Blanca.

AUTORIZÓ

FIRMA

DR. SIDENEY RENÉ TOLEDO MARTÍNEZ

Director del Instituto Tecnológico Superior de Tierra Blanca.